



The impact of technological culture on improving the performance of public education institutions

A field study on primary and secondary school principals in the central municipality of Zawiya

Abdul Khaliq Muhammad Al-Maqtouf

Department of Management - Faculty of Economics - University of Zawia

Email: ab.almaqtouf@zu.edu.ly

Received: 04/10/2025 | Accepted: 28/10/2025 | Published: 31/12/2025 | DOI: 10.26629/uzjes.2025.16

ABSTRACT

This study aimed to identify the level of technological literacy among principals of public education institutions (primary and secondary schools), and to study and analyze the impact of technological literacy in all its dimensions on improving the performance of these institutions. The study relied on a descriptive approach, using a questionnaire as a data collection tool. Statistical processing was carried out using SPSS. The study population consisted of all (99) primary and secondary school principals in the central municipality of Zawiya. The study sample consisted of the community as a whole, given its small size. The research results demonstrated that technological literacy in all its dimensions positively impacts the performance of primary and secondary education institutions. The study presented a set of recommendations, most notably: enhancing technological knowledge and skills, improving infrastructure, providing additional resources, and working to enhance social awareness about the responsible use of technology. Furthermore, periodic evaluations of institutional performance should be conducted and community participation encouraged to maximize the use of technology in education.

Keywords: technological literacy, institutional performance, school principal.



أثر الثقافة التكنولوجية في تحسين أداء مؤسسات التعليم العام

"دراسة ميدانية على مديري مدارس التعليم الأساسي والثانوي ببلدية الزاوية المركز"

عبد الخالق محمد المقطوف

ab.almaqtouf@zu.edu.ly

قسم الإدارة - كلية الاقتصاد - جامعة الزاوية

تاريخ النشر: 31/12/2025م

تاريخ القبول: 28/04/2025

تاريخ الاستلام: 04/10/2025م

الملخص

هدفت هذه الدراسة للتعرف على مستوى الثقافة التكنولوجية لدى مديري مؤسسات التعليم العام (المدارس لمرحلة التعليم الأساسي والثانوي)، ودراسة وتحليل أثر الثقافة التكنولوجية بكل أبعادها في تحسين أداء مؤسسات التعليم الأساسي والثانوي، واعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي، والاستبيان كأداة لجمع البيانات، وتمت المعالجة الإحصائية باستخدام برنامج (SPSS)، وتكون مجتمع الدراسة من جميع مديري المدارس لمرحلة التعليم الأساسي والثانوي ببلدية الزاوية المركز ، والبالغ عددهم (99) مدير مدرسة، وت تكون عينة الدراسة من المجتمع ككل نظراً لصغر حجمه، وأظهرت نتائج البحث أن الثقافة التكنولوجية بكل أبعادها تؤثر بشكل إيجابي على أداء مؤسسات التعليم الأساسي والثانوي، وقدمت الدراسة مجموعة من التوصيات أبرزها: يُوصى بتعزيز المعرفة والمهارات التكنولوجية، وتحسين البنية التحتية، وتوفير موارد إضافية، والعمل على تعزيز الوعي الاجتماعي حول الاستخدام المسؤول للتكنولوجيا، كما ينبغي إجراء تقييمات دورية للأداء المؤسسي وتشجيع المشاركة المجتمعية لتحقيق أقصى استفادة من التكنولوجيا في التعليم.

الكلمات المفتاحية: الثقافة التكنولوجية، الأداء المؤسسي، مدير مؤسسة.

المقدمة:

في عصر الثورة الرقمية والتقدم التكنولوجي السريع، أصبح من الضروري أن تتبني مؤسسات التعليم الأساسي والثانوي التقنيات الحديثة لتحسين جودة التعليم وتطوير آليات الأداء، إن الثقافة التكنولوجية تمثل عاملًا حاسماً في هذا التحول، حيث تؤثر بشكل مباشر على طرق التدريس، وتفاعل المعلمين والطلاب، وكذلك على أساليب الإدارة والتنظيم داخل المدارس من خلال استخدام أدوات تكنولوجية كمنصات التعلم الإلكتروني، والذكاء الاصطناعي والواقع المعزز، والثقافة التكنولوجية تلعب دوراً محورياً في تحسين الأداء للمؤسسات التعليمية، وتطوير بيئة تعليمية قائمة على الابتكار والاستدامة، ويعُد موضوع نشر الثقافة التكنولوجية من الموضوعات المهمة على أجندة اهتمامات العالم اليوم، فبدون المعرفة الجيدة بالเทคโนโลยيا، وباستخداماتها، وكيفية التعامل معها يكون الفرد بمغزل شبه تام عن العالم وما يدور فيه؛ لذلك أصبحت العديد من الدول والحكومات تولي اهتماماً بالغاً بالเทคโนโลยيا وزيادة ثقافة المجتمع بها، لما لها من دور مهم وفعال في بناء المجتمع وتقديمه (البحرات، 2021)، وفي مجال التعليم تمثل العلاقة بين الثقافة التكنولوجية والأداء المؤسسي في كيفية استخدام التقنيات الحديثة لتطوير بيئة تعليمية أكثر فاعلية وكفاءة، مع التقدم التكنولوجي المستمر، أصبحت المؤسسات التعليمية مدفوعة لتطوير استراتيجيات تدمج التكنولوجيا بشكل فعال في المناهج الدراسية، والتقييمات، والعمليات الإدارية.

• الإطار المنهجي للدراسة

1. مشكلة الدراسة

تواجه مؤسسات التعليم الأساسي والثانوي تحديات متعددة في تحسين مستوى الأداء التعليمي والإداري بما يتناسب مع التغيرات السريعة في المجتمع، والتطورات التكنولوجية، ومع تزايد الاعتماد على التكنولوجيا في مختلف مجالات الحياة، تبرز الحاجة إلى إدماج الثقافة التكنولوجية في النظام التعليمي كوسيلة لتحسين جودة التعليم وزيادة كفاءة الأداء المؤسسي، إذ إن النجاح في استخدام الخدمات التكنولوجية لا يعني شراء التقنية من أجهزة وشبكات؛ وإنما يحتاج إلى أن يسبق ذلك نشر الثقافة التكنولوجية، وزيادة الوعي بالفائدة المرجوة من هذه التكنولوجيا والتقدم التكنولوجي (شحير، 2017)، وهنا يبرز دور المديرين في التأثير على تبني هذه الثقافة في مدارس التعليم الأساسي والثانوي، وفي ضوء ما سبق تسعى الدراسة إلى استكشاف ومعرفة أثر الثقافة التكنولوجية في تحسين الأداء المؤسسي، ومن هذا المنطلق تتجسد مشكلة الدراسة في

التساؤلات التالية:

السؤال الرئيس: ما أثر الثقافة التكنولوجية في تحسين أداء مؤسسات التعليم العام ببلدية الزاوية المركز؟

ويتفرع منه الأسئلة الفرعية التالية:

- 1- ما أثر البُعد المعرفي في تحسين أداء مؤسسات التعليم العام ببلدية الزاوية المركز؟
- 2- ما أثر البُعد المهارى في تحسين أداء مؤسسات التعليم العام ببلدية الزاوية المركز؟
- 3- ما أثر البُعد الأخلاقي في تحسين أداء مؤسسات التعليم العام ببلدية الزاوية المركز؟
- 4- ما أثر البُعد الاجتماعي في تحسين أداء مؤسسات التعليم العام ببلدية الزاوية المركز؟

2. أهداف الدراسة

تسعى هذه الدراسة إلى تحقيق الأهداف الآتية:

- 1- تقديم إطار نظري، وفكري بمفهوم الثقافة التكنولوجية، والأداء المؤسسي.
- 2- دراسة وتحليل مدى تأثير الثقافة التكنولوجية بكل أبعادها في تحسين الأداء المؤسسي.
- 3- التعرف على مستوى توظيف التكنولوجيا في مؤسسات (المدارس) التعليم الأساسي والثانوي.
- 4- التعرف على مستوى الثقافة التكنولوجية لدى مديري المدارس.
- 5- الوصول إلى نتائج يمكن من خلالها تقديم مجموعة من التوصيات التي تسهم في تعزيز الثقافة التكنولوجية لتحسين الأداء المؤسسي.

3- أهمية الدراسة

أ- الأهمية النظرية (العلمية):

- 1- تتبّق أهمية الدراسة من أهمية الموضوع، حيث أصبح من الضروري توظيف التكنولوجيا الحديثة في مؤسسات التعليم الأساسي والثانوي.
- 2- تُعد هذه الدراسة حسب علم وإطلاع الباحث على الدراسات والبحوث السابقة، أول دراسة علمية على المستوى المحلي تتناول موضوع أثر الثقافة التكنولوجية في تحسين أداء مؤسسات التعليم الأساسي والثانوي.
- 3- إعطاء إضافة علمية جديدة، عن واقع الثقافة التكنولوجية وأثرها في تحسين الأداء المؤسسي من خلال معرفة أراء وتوجهات مديري المدارس.

ب-الأهمية التطبيقية (العملية):

1- تأتي الدراسة متسقة مع التوجهات الحديثة لتقديم الخدمات المعتمدة على التكنولوجيا في كل المؤسسات الأساسية والثانوية، وهذا يتطلب مستوى من الثقافة التكنولوجية كمتطلب أساسى وجوهري.

2- إمكانية الاستفادة من النتائج التي ستحققها هذه الدراسة، وتوصياتها في تعزيز الثقافة التكنولوجية في مؤسسات التعليم الأساسي والثانوي.

4- فرضيات الدراسة

تسعى الدراسة لاختبار الفرضيات الآتية:

الفرضية الرئيسية: يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للثقافة التكنولوجية في تحسين أداء مؤسسات التعليم العام ببلدية الزاوية المركز؟

ويتفرع من هذه الفرضية الرئيسية الفرضيات الفرعية الآتية:

1- يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للبعد المعرفي في تحسين أداء مؤسسات التعليم العام ببلدية الزاوية المركز.

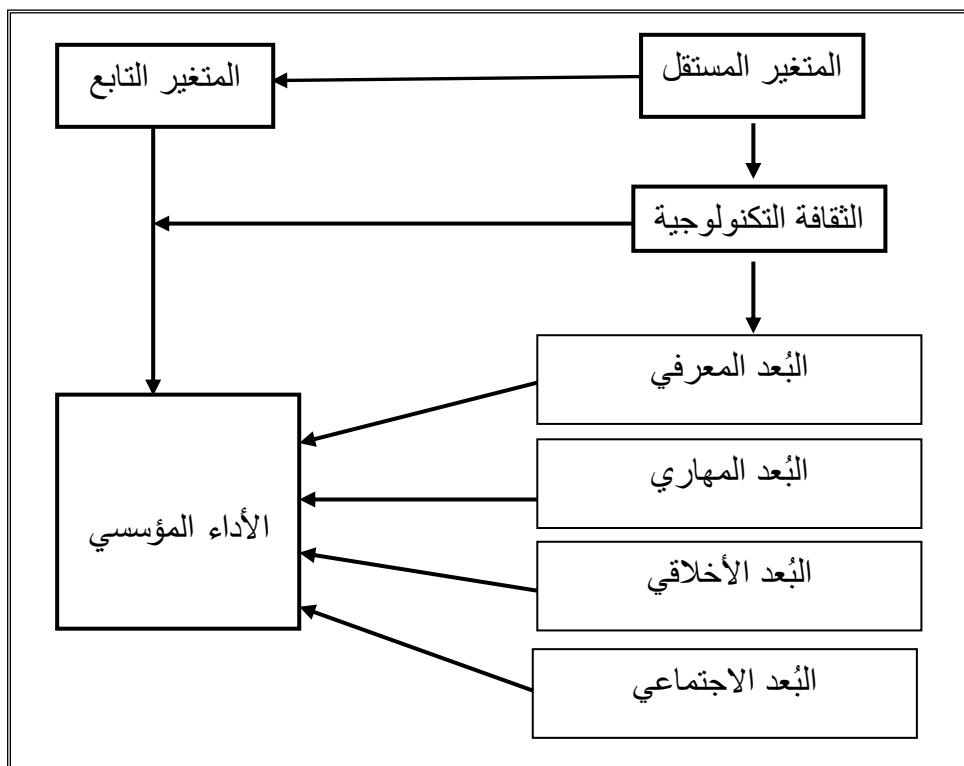
2- يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للبعد المهارى في تحسين أداء مؤسسات التعليم العام ببلدية الزاوية المركز.

3- يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للبعد الأخلاقي في تحسين أداء مؤسسات التعليم العام ببلدية الزاوية المركز.

4- يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للبعد الاجتماعي في تحسين أداء مؤسسات التعليم العام ببلدية الزاوية المركز.

5. نموذج الدراسة

الشكل رقم (1) يوضح متغيرات الدراسة المستقل والتابع



المصدر: من إعداد الباحث بالاعتماد على دراسات سابقة: (شحير، 2017)، (البحرات، 2021).

6. **مجتمع وعينة الدراسة:** يتمثل مجتمع الدراسة في جميع مديرى مؤسسات التعليم الأساسي والثانوى ببلدية الزاوية المركز ، والبالغ عددهم (99) مدير مدرسة، ونظراً لصغر حجم المجتمع فقد تم دراسته على سبيل الحصر الشامل.

7. **منهجية وأدوات الدراسة:** تم الاعتماد على المنهج الوصفي لإنجاز هذه الدراسة نظراً لملائمتها لهذا النوع من الدراسات لاستعراض وتحليل المفاهيم الخاصة بـ (الثقافة التكنولوجية والأداء المؤسسي)،

وتم الاعتماد في جمع البيانات والمعلومات على مجموعة من المصادر تتمثل في الآتي:

- المصادر الأولية: أداة الاستبيان لجمع البيانات من عينة الدراسة بهدف كشف أثر الثقافة التكنولوجية في تحسين أداء مؤسسات التعليم العام، حيث تم تكيف مقياس المتغيرات مع طبيعة الدراسة الحالية والجهة المبحوثة بالاعتماد على دراسات سابقة.

- المصادر الثانوية: المسح المكتبي لكل من الكتب والمجلات والمقالات ومختلف المصادر والوثائق التي لها صلة بالموضوع.

8. حدود الدراسة: تتضمن حدود الدراسة:

- 1- الحدود الزمنية: العام الدراسي /2024-2025.
- 2- الحدود مكانية: تمثل في مؤسسات التعليم العام (المدارس) لمرحلتي التعليم الأساسي والثانوي ببلدية الزاوية المركز.
- 3- الحدود البشرية: تقتصر الدراسة على مديرى مؤسسات التعليم العام (المدارس) لمرحلتي التعليم الأساسي والثانوي ببلدية الزاوية المركز.
- 4- الحدود الموضوعية: تقتصر الدراسة على معرفة أثر الثقافة التكنولوجية في تحسين أداء مؤسسات التعليم العام (المدارس) لمرحلتي التعليم الأساسي والثانوي ببلدية الزاوية المركز.

9. مصطلحات الدراسة

1- **الثقافة التكنولوجية:** هي "ذلك القدر المناسب من المعرف و المهارات والاتجاهات المرتبطة بالحاسوب، والتي ينبغي اكتسابها للفرد حتى يتمكن من حل المشكلات وتساهم في تشكيل سلوك إيجابي نحو التقنية" (شحير، 2017).

- وتعرف إجرائياً بأنها: مجموعة من المعرف و المهارات والممارسات التي تتعلق بكيفية استخدام التكنولوجيا بشكل فعال في العملية التعليمية داخل مؤسسات التعليم العام لمرحلتي الأساسي والثانوي.

2- **الأداء المؤسسي:** "محصلة قدرة المنظمة في استغلال مواردها و توجيهها نحو تحقيق الأهداف المنشودة فاللأداء هو انعكاس لكيفية استخدام المنظمة لمواردها المادية والبشرية واستغلالها بالصورة التي تجعلها قادرة على تحقيق أهدافها" (بديدة، 2022).

- ويعرف إجرائياً بأنه: مدى كفاءة وفاعلية مؤسسات التعليم العام (الأساسي والثانوي) في استغلال مواردها المادية والبشرية لتحقيق أهدافها التعليمية والتربوية.

3- **مدير المدرسة:** هو المسئول عن إدارة المؤسسة التعليمية، وهو المشرف على جميع شؤونها التربوية والتعليمية والإدارية والاجتماعية.

10. الدراسات السابقة

- دراسة (بديدة، 2022) بعنوان: "الثقافة التنظيمية وأثرها في الأداء المؤسسي، دراسة تطبيقية على العاملين بوزارة السياحة"، حيث هدفت هذه الدراسة إلى التعرف على أثر الثقافة التنظيمية في الأداء المؤسسي بوزارة السياحة، حيث اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي، وأداة الاستبيان لجمع البيانات وتم استخدام أساليب التحليل الإحصائي spss لاستخلاص النتائج، حيث توصلت

الدراسة إلى مجموعة من النتائج أهمها: ضعف إمكانياتهم في التواصل عبر الموقع الإلكتروني
أدى إلى عدم دخولهم لسوق المنافسة.

- دراسة (صالح، وجمعة، 2022) بعنوان: "أثر استخدام تكنولوجيا المعلومات في تحسين أداء المؤسسات من منظور بطاقة الأداء المتوازن، دراسة حالة مؤسسة سونلغاز بسكرة"، هدفت الدراسة إلى بيان أثر استخدام تكنولوجيا المعلومات في تحسين أداء المؤسسات من منظور بطاقة الأداء المتوازن بمؤسسة سونلغاز بسكرة، واعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، وأداة الاستبيان لجمع البيانات الأولية، وقد خلصت الدراسة إلى وجود أثر ذو دلالة احصائية لاستخدام تكنولوجيا المعلومات في تحسين أداء المؤسسات من المنظور المالي، منظور العمليات الداخلية ومنظور النمو والتعلم، كما قدمت الدراسة مجموعة من التوصيات أهمها: ضرورة توعية وتحسيس العاملين بأهمية استخدام التكنولوجيا.

- دراسة (مبروك، 2022) بعنوان: "واقع استخدام تكنولوجيا المعلومات لتطوير أداء المؤسسات التعليمية بمحافظة الغربية"، هدفت الدراسة إلى الكشف عن واقع استخدام تكنولوجيا المعلومات لتطوير أداء المؤسسات التعليمية، واعتمدت هذه الدراسة على المنهج الوصفي لوصف وبيان واقع استخدام تكنولوجيا المعلومات لتطوير أداء المؤسسات التعليمية بمحافظة الغربية، وعلى المسح الاجتماعي الشامل لجميع مدارس المرحلة الثانوية بمحافظة الغربية، وبلغ عدد العينة (130) فرداً بين أخصائي وإداري ومعلم، وأظهرت المعالجة الإحصائية ضعف في وضوح المعلومات ودقتها، وندرة في الأجهزة والمعدات المستخدمة في النظام، وقلة الكفاءة المؤسسية، ومن خلال هذه النتائج وضعت الدراسة مجموعة من التوصيات والمقترنات أهمها: الاهتمام ببرامج التوعية والتثقيف لاستخدام شبكة الإنترنت بهدف خلق جيل معلوماتي جديد، كما اقترحت الدراسة القيام ببعض الدراسات والبحوث.

- دراسة (غاي، 2022) بعنوان: "أهمية استخدام الوسائل التكنولوجية الحديثة في العملية التعليمية"، وبالاعتماد على المنهج الوصفي هدفت الدراسة إلى إبراز أهمية استخدام الوسائل التكنولوجية الحديثة في مؤسسات التعليم العالي، إضافة لذلك تحديد أهم المقومات والمتطلبات الأساسية لنجاح تطبيق هذه التقنيات واستخدامها في العملية التعليمية بالمؤسسات الجامعية، وقدمت الدراسة مجموعة من التوصيات من أهمها: ضرورة توفير البرامج التعليمية والتكنولوجية لأعضاء

التدريس لسهولة استخدام الوسائل التقنية في العملية التعليمية، وتوفير أجهزة الحاسوب، والتوصي
في استخدام الشبكات المعلوماتية.

- دراسة (البحرات، 2021) بعنوان: "واقع الثقافة التكنولوجية لدى الطلبة في الجامعات الاردنية
الحكومية ومتطلبات تطويرها من وجهة نظرهم"، هدفت الدراسة إلى التعرف على واقع الثقافة
التكنولوجيا لدى الطلبة في الجامعات الاردنية الحكومية ومتطلبات تطويرها من وجهة نظرهم،
واستخدمت الدراسة المنهج الوصفي، وتم تصميم الاستبانة كأداة للدراسة، وأهم ما توصلت إليه نتائج
الدراسة أن واقع الثقافة التكنولوجية لدى طلبة الجامعات الأردنية مرتفع، مما يشير إلى قيام الجامعات
بتوفير مستوى عال من الوعي وانتشار الثقافة التكنولوجية بين الطلبة، وفي ضوء تلك النتائج قدمت
الدراسة توصياتها من خلال إجراء دراسات استشرافية للجامعات الاردنية لتعزيز المسؤولية التربوية
لدى طلبتها، تقوم بوضع ضوابط لاستخدام التكنولوجيا في النطاق الذي لا يؤثر على حياتهم
الواقعية.

- دراسة (دياب، 2021) بعنوان: "أثر أبعاد الجدارات الوظيفية على الأداء المؤسسي"، دراسة
تطبيقية على شركات إنتاج الدواء، هدفت الدراسة إلى تحديد مدى تأثير أبعاد الجدارات الوظيفية
على الأداء المؤسسي في الشركات محل الدراسة، واعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي،
وعلى قائمة الاستقصاء في تجميع البيانات الأولية، وتكون مجتمع الدراسة من مديرى الإدارات
العليا والوسطى، وتم استخدام البرنامج الإحصائي في معالجة وتحليل البيانات، وتوصلت الدراسة
إلى مجموعة من النتائج أهمها: وجود تأثير معنوي لأبعاد الجدارات الوظيفية والتي من ضمنها
الجدارات التقنية على الأداء المؤسسي، وفي ضوء ما أسفرت عنه الدراسة من نتائج قدمت مجموعة
من التوصيات أهمها: العمل على نشر الوعي بمفهوم الجدارات الوظيفية، وتصميم نظام للتقييم
الدوري للجداريات الوظيفية.

- دراسة (شحير، 2017) بعنوان: "دور الثقافة التكنولوجية في تحسين الخدمات الإلكترونية من
 وجهة نظر مقدم الخدمة"، دراسة تطبيقية على الوزارات الحكومية-قطاع غزة، هدفت الدراسة إلى
معرفة دور الثقافة التكنولوجية في تحسين الخدمات الإلكترونية من وجهة نظر مقدم الخدمة، وتم
اعتماد المنهج الوصفي التحليلي، وتم استخدام الاستبانة كأداة بحثية لجمع البيانات الأولية، وقد
أجريت الدراسة على كل أفراد مجتمع الدراسة والبالغ عددهم 129 موظفاً باستخدام أسلوب الحصر
الشامل، وقد تم استخدام البرنامج الإحصائي "SPSS" لإجراء التحليلات الإحصائية التي تخدم

أغراض الدراسة، وقد توصلت الدراسة إلى عدة نتائج أهمها أن هناك تفاوت من وجهة نظر مقدم الخدمة بين مستويات أبعاد الثقافة التكنولوجية لدى المستفيدين من الخدمات الإلكترونية المقدمة من الوزارات محل الدراسة، ومن أهم توصيات الدراسة: تشجيع الوزارات على نشر الثقافة التكنولوجية الالزامية لتطبيق الخدمات الإلكترونية، وذلك من خلال إعطاء دورات تدريبية في الخدمات التي يتم اطلاقها بشكل جديد.

- دراسة (أبو سمرة، 2017) بعنوان: "دور الخصائص الريادية في تحسين مستوى الأداء المؤسسي، دراسة تطبيقية على الجامعات الفلسطينية الخاصة" ، هدفت الدراسة إلى التعرف عن دور الخصائص الريادية في تحسين مستوى الأداء المؤسسي في الجامعات الفلسطينية الخاصة العاملة في قطاع غزة، وقد اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي ، والاستبانة كأداة لجمع البيانات، وتكون مجتمع الدراسة من العاملين الإداريين والأكاديميين في الجامعات الفلسطينية الخاصة في قطاع غزة البالغ عددهم (259)، والعينة طبقية عشوائية لجميع المستويات الوظيفية في الجامعات قيد الدراسة، حيث بلغ حجم العينة (155) مفردة، وقد خلصت الدراسة إلى العديد من النتائج من أهمها: توجد عبقة ذات دلالة إحصائية بين الخصائص الريادية لدى العاملين في الجامعات الفلسطينية الخاصة وتحسين مستوى الأداء المؤسسي، قدمت الدراسة مجموعة من التوصيات كان أبرزها: دعم المبادرات المتمحمة بالريادية ومنح العاملين في الجامعات الخاصة مساحة من الحرية والاستقلالية في عملهم من خلال توفير بيئة عمل تفجر الطاقات و تخلق روح الإبداع، وتولد الأفكار التي تساهم في تطوير الخدمات.

- التعقيب على الدراسات السابقة

اطلع الباحث على الرسائل والدراسات السابقة التي سبقت هذه الدراسة والمتعلقة بمتغير الثقافة التكنولوجية بكل أبعادها، ومتغير الأداء المؤسسي، وبعد مراجعة الدراسات والأدبيات السابقة التي تناولت ذات متغيرات البحث الحالي، إلا أن الدراسات السابقة تناولت متغيرات موضوع الدراسة الحالية وفق أبعاد ومتغيرات تختلف من دراسة إلى أخرى، حيث تتشابه الدراسة الحالية مع بعض الدراسات السابقة في تناولها المتغير المستقل (الثقافة التكنولوجية)، وتختلف معها في المتغير التابع (الأداء المؤسسي)، والبعض منها تتشابه مع الدراسة الحالية في تناولها للمتغير التابع وتختلف في المتغير المستقل.

وبهذا يكون البحث الحالي مختلف على الدراسات السابقة بدراستها للمتغيرات معاً، حيث تتناول موضوع أثر الثقافة التكنولوجية في تحسين الأداء المؤسسي، كذلك تم تطبيق الدراسة على بيئة محلية جديدة حسب علم الباحث، تتمثل في مؤسسات التعليم العام لمرحلة التعليم الأساسي والثانوي ببلدية الزاوية المركز.

• الإطار النظري للدراسة

أولاً/ الثقافة التكنولوجية

1. مفهوم الثقافة التكنولوجية:

- الثقافة في اللغة تُستخدم لفهم الأشياء وتعليمها، حيث يشير "تقف" إلى الحدق والإتقان. عندما يقال "رجل تقف" يعني أنه حاذق الفهم. "تفقيف الشيء" يعني تصويبه، وفي الإنسان يشير إلى تهذيبه وزيادة معرفته. الثقافة تشمل العلوم والفنون والمعارف التي تتطلب المهارة والذكاء وسرعة التعلم. أما اصطلاحاً، فقد عرف إدوارد برنيت تايلور الثقافة بأنها "مركب معقد يشمل المعرفة، والمعتقدات، والفن، والأخلاق، والقانون، والعادات، وكل القدرات التي يكتسبها الفرد كعضو في المجتمع" (البكري، وبورقة، 2023).

وأشار (عامر، 2017) إلى الثقافة بأنها: "هي أسلوب الحياة بوجه عام في أي مجتمع، هذا الأسلوب يضم أنماط التفكير والاتجاهات والعادات، والتقاليد والسلوكيات".

- التكنولوجيا: يشير مفهوم التكنولوجيا إلى مجموعة الأدوات، الأساليب، والعمليات التي يستخدمها الإنسان لتصميم وتطوير حلول تساهم في تسهيل الحياة وتحسينها، تشمل التكنولوجيا الأجهزة والمعدات الحديثة مثل الحواسيب والهواتف الذكية، وكذلك الأساليب العلمية والتقنية المستخدمة في مختلف مجالات الحياة.

وكلمة "تكنولوجيا" هي تعريب لكلمة "Technology" المشتقة من اليونانية: "Techno" التي تعني فناً أو مهارة، و"Logy" التي تعني علمًا أو دراسة، وبجمع الكلمتين تصبح "علم الفنون أو المهارة" (حسين، 2010).

ويعرف معجم "ويبستر" (Webster) التكنولوجيا بأنها "التقنية والعلم التطبيقي والطريقة الفنية لتحقيق غرض عملي، فضلاً عن كونها مجموعة الوسائل المستخدمة لتوفير كل ما هو ضروري لمعيشة الأفراد ورفاهيتهم" (شحير، 2017).

- الثقافة التكنولوجية: عرفت الثقافة التكنولوجية بأنها: "ثقافة وظيفية معاصرة، لا تعد غاية في ذاتها، بل هي وسيلة لخدمة الفرد والمجتمع المعاصر في حل المشكلات، ومواكبة التطورات، وتتضمن مجموعة من المعلومات والمهارات والاتجاهات المرتبطة بالحاسوب" (الفقعاوي، 2007). وعرفها (عبد القادر، وعبد الجود، 2010) بأنها "مجموعة المعرفة والمعلومات التي يمتلكها الفرد حول المستحدثات التكنولوجية، مثل معنى الشبكات والإنترنت، ومميزاته وعيوبه، ووسائل الإعلام مثل فيسبوك ويوتيوب، واستخدام الهاتف المحمول وخدمات الرسائل النصية، كما تشمل القدرة على التعامل مع جميع المستحدثات التكنولوجية والأجهزة الرقمية، فضلاً عن مجموعة المهارات التي تمكن الفرد من التواصل مع الآخرين عبر الوسائل الإلكترونية الحديثة، والتفاعل مع عالم التقنية المتطورة، فضلاً عن تبني الاتجاهات والآداب والسلوكيات المناسبة في استخدام التكنولوجيا الحديثة".

2. أبعاد الثقافة التكنولوجية

تختلف الدراسات في تحديد أبعاد الثقافة التكنولوجية، لعدم وجود تعريف موحد أو جامع للثقافة التكنولوجية، هذه الأبعاد التي يجب أن يتحلى بها الفرد المثقف تكنولوجياً، ليتمكن من الاستفادة من الخدمات الإلكترونية واستخدامها بفعالية ودقة، ورغم إن هناك تنوعاً في الآراء حول الأبعاد الأساسية الازمة لاستخدام هذه الخدمات بالشكل الأمثل، واعتمدت الباحثة على دراسة (شحير، 2017)، في تحديد أبعاد الثقافة التكنولوجية، على النحو الآتي:

- أ- **البعد المعرفي:** يشمل المعرفة الواسعة التي تساعده في حل مشاكل التكنولوجيا وفهم آثارها الاجتماعية، بالإضافة إلى المعرفة المسبقة من التخصصات الأخرى. كما يتضمن هذا البعد فهم شكل وبنية المعرفة التكنولوجية.
- ب- **البعد المهاري:** يركز على المهارات العملية والعقلية، مثل مهارات التقييم والتفكير التحليلي، والإبداع، وحل المشكلات، بالإضافة إلى مهارات البحث والتحليل.
- ج- **البعد الأخلاقي:** يشمل فهم الآثار الأخلاقية للتكنولوجيا والتصريف ببنية حسنة في استخدامها.
- د- **البعد الاجتماعي:** يتعلق بالشعور بالمسؤولية الاجتماعية، وتبني عادات العمل الإيجابية التي تدعم استخدام التكنولوجيا بشكل فعال ومؤثر في المجتمع.

3. متطلبات تطوير الثقافة التكنولوجية

أشار (ابراهيم، 2016) إلى أن تطبيق الثقافة التكنولوجية يتطلب تغييراً في طريقة تفكير المسؤولين وإدارتهم لمهامهم، بالإضافة إلى تغيير في كيفية نظرهم إلى وظائف التكنولوجيا وطريقة تبادل المعلومات بين الأطراف المعنية. وتشمل المتطلبات الأساسية لتطوير الثقافة التكنولوجية ما يلي:

أ- المتطلبات التقنية: التقنية جزء أساسي من الثقافة التكنولوجية، وتعلق بالبنية التحتية المتغيرة التي تشمل شبكات اتصال حديثة قادرة على نقل المعلومات داخل المؤسسات وبينها. كما يتطلب الأمر توفير البرامج والتطبيقات اللازمة لدعم التحول التكنولوجي.

ب- المتطلبات البشرية: يتعين عقد محاضرات وندوات لتوعية أفراد المجتمع حول التقنيات التكنولوجية، بالإضافة إلى إدخال هذه التقنيات كمادة دراسية في المناهج التربوية والتعليمية للطلاب. ويجب دعم الدراسات والبحوث المتعلقة بالاستفادة من التقنيات التكنولوجية، فضلاً عن الإعلان عن برامج إعلامية توضح تطور التكنولوجيا وفوائد التحول إلى المجتمع الرقمي.

ج- المتطلبات الأمنية: يجب وضع معايير واضحة وشفافة لجميع التطبيقات التكنولوجية، وتحديد السياسات الأمنية الالزمة لحماية البيانات وضمان السرية على المستوى الوطني. يشمل ذلك استخدام وسائل تكنولوجية مثل البطاقات الذكية كإثبات هوية للمواطنين، واعتماد التوقيع الإلكتروني لضمان الأمان.

د- المتطلبات الإدارية: من الضروري وضع خطط محددة لمشروع الثقافة التكنولوجية، مما يساهم في توفير الإرادة السياسية لضمان التنفيذ الفعال. يجب تعيين مسؤول أو لجنة تتولى تطبيق الثقافة التكنولوجية، والعمل على تهيئة البيئة المناسبة لذلك. كما يجب التعاون مع الخبراء والمحترفين لتنفيذ الخطط وضمان التوافق بين الجهات المختلفة المرتبطة بالثقافة التكنولوجية من خلال سياسة موحدة.

ثانياً: أداء مؤسسات التعليم العام (مدارس التعليم الأساسي والثانوي)

1. مفهوم الأداء المؤسسي:

- الأداء لغة: هو إتمام، إنجاز، تحقيق، تنفيذ، عمل، قيام، إن جملة هذه المعاني تستند إلى الأداء المستمد من الكلمة الإنجليزية (Perform) والتي تعني تنفيذ مهمة وتأدية عمل (مبروك، 2022).

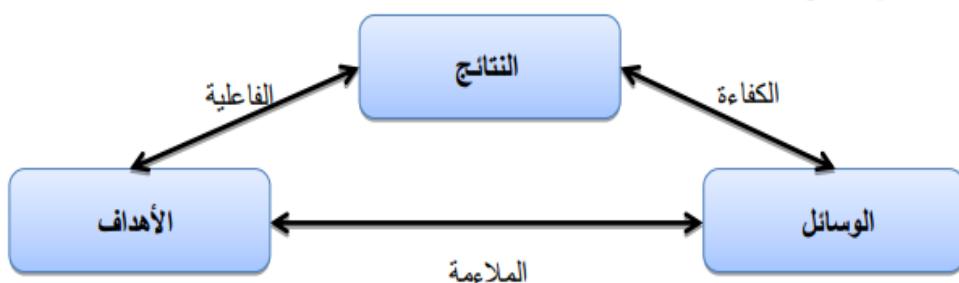
ويُعرف الأداء اصطلاحاً بأنه: "تنفيذ الموظف لأعماله ومسؤولياته التي تكلفه بها المنظمة، أو الوجهة التي ترتبط وظيفته بها، ويعني النتائج التي يحققها الموظف في المنظمة" (أبو سمرة، 2017).

وُتُعرَّف المؤسسة بأنها: "كيان اجتماعي منسق بوعي، وله حدود واضحة المعالم، على أساس دائم لتحقيق هدف معين أو مجموعة أهداف"، أما المؤسسات التعليمية تُعرف بأنها: "تلك المنظمات التعليمية الاجتماعية التي أوجدها المجتمع وأناط بها مسؤولية تقديم الخدمة الاجتماعية المختلفة لأفراد" (مبروك، 2022).

- الأداء المؤسسي: أشار (إدريس، والغالبي، 2009: 476) إلى أن مفهوم الأداء يرتبط بمصطلحين أساسيين في الإدارة هما: "الكفاءة" و"الفاعلية"، كما يُعد الأداء الفعل الذي يساهم في إنجاز الأعمال بالشكل المطلوب، ويتميز بالشمولية والاستمرارية، في الوقت ذاته، يعكس مدى قدرة المؤسسة على التكيف مع بيئتها أو فشلها في تحقيق التأقلم المطلوب، وعرف بترسون وآخرون الأداء المؤسسي بأنه: قدرة المؤسسة على تحقيق مخرجات تتناغم مع أهدافها وتتناسب مع احتياجات مستخدمها، مع الاستخدام الأمثل والفعال للموارد المتاحة (صالح، وجمعة، 2022).

- ونظراً لارتباط الأداء بمدى نجاح وقدرة المؤسسة على تحقيق الأهداف، فإن تحقيق الأداء يعتمد على فعالية وكفاءة المؤسسة، كما أن استخدام هذه المصطلحات يتكرر كثيراً في تعريف الأداء، لذا من المهم التمييز بين هذه المعاني (أبو سمرة، 2017):

الشكل رقم (2) يوضح المصطلحات المرتبطة بالأداء



- الكفاءة: قدرة المؤسسة أو الفرد على تحقيق الأهداف والنتائج المرجوة باستخدام أقل قدر ممكن من الموارد (مثل الوقت، المال، والجهد)، كما تعني الكفاءة أيضاً إنجاز الأعمال بطريقة صحيحة وفعالة، مما يؤدي إلى تحقيق الأهداف المحددة بأعلى جودة وأقل تكلفة.

ب- الفاعالية: قدرة المؤسسة أو الفرد على تحقيق الأهداف المحددة بنجاح، وبعبارة أخرى الفاعالية تتعلق بمدى الوصول إلى النتائج المرجوة وتلبية الأهداف.

ج- الملاءمة: تتعلق بمدى قدرة المنظمة على تقديم خدمات تتوافق مع احتياجات وتوقعات المستفيدين، ومدى توافق أو انسجام الأهداف والموارد والأنشطة مع السياق العام الذي تعمل فيه المؤسسة.

2. تحسين الأداء المؤسسي

تواجه المنظمات العامة منها والخاصة تحديات تتأثر بالتغييرات والتحولات في ظروفها الداخلية ومحيطها الخارجي، ويطلب هذا من المنظمات العمل باستمرار في تحسين أداء مستويات أدائها وتطوير قدراتها لمواجهة تلك التحديات، ويقصد بتحسين الأداء كمؤشر لتحسين المخرجات بأنه: استخدام جميع الموارد المتاحة لتحسين المخرجات ونتائج العمليات، ويتطلب التكامل بين التكنولوجيا والتوظيف الفعال بالطريقة المثلث، ويطلق على هذا المدخل (إدارة التحسين الشامل)، كما يمكن تعريف تحسين الأداء بأنه: عملية مستمرة تتضمن قياس وتقدير مستوى الأداء على مستوى العمليات والخدمات ذات الأهمية النسبية في المنظمة (دياب، 2021).

وتحتاج عملية تحسين الأداء نظرة شاملة تبدأ من الجذور، حيث يجب معالجة الأسباب الأساسية لل المشكلات بدلاً من الالتفاء بتناول الظواهر السطحية أو القشور الخارجية. إذا تم تجاهل الجوانب الأساسية، فإن الحلول المقدمة قد تكون مؤقتة، مما يؤدي إلى ظهور ذات المشكلات مرة أخرى، كما إن التدريب والتطوير يعدان جزءاً مهماً من عملية تحسين الأداء، فبينما تساهم هذه الأنشطة في زيادة الإنتاجية وبناء المهارات، إلا أنها لا تمثل الصورة الكاملة (الأغبري، 2016).

- خطوات تحسين الأداء (أبو سمرة، 2017)

1- الخطوة الأولى/ تحليل الأداء: حيث تتضمن تقييم الوضع الحالي والقدرات المتاحة، من خلال معرفة الفجوة بين الوضع المرغوب والوضع الحالي/الفعلي.

2- الخطوة الثانية/ البحث عن جذور المسببات: عند معالجة أي مشكلة، يجب البدء بالبحث عن جذورها، يجب أن نبدأ بالسؤال: لماذا توجد هذه المشكلة في الأداء؟ ثم نبدأ بجمع المعلومات المتاحة لتحديد سبب ضعف الأداء، قبل اختيار وسيلة المعالجة، يجب أن نتجنب تجاهل أو تجنب مواجهة الأسباب المباشرة التي أدت إلى ضعف الأداء، بل يجب الاعتراف بها ومصارحة الأطراف المعنية بها.

3- الخطوة الثالثة/ اختيار وسيلة التدخل أو المعالجة: التدخل هو عملية منتظمة وشاملة ومتناصفة تهدف إلى الاستجابة لمشاكل الأداء وأسبابها، و اختيار الطرق المناسبة للتغلب عليها، عادةً ما تشمل الاستجابة مجموعة من الإجراءات التي تعتبر الأكثر فعالية لتحسين الأداء، يتم تصميم هذه الإجراءات وفقاً لظروف المؤسسة ووضعها المالي، بالإضافة إلى التوقعات المتعلقة بالتحسينات المطلوبة.

4- الخطوة الرابعة/ تطبيق وسيلة أو طريقة المعالجة: بعد اختيار الطريقة المناسبة، يتم تطبيقها في الواقع العملي، ويجب أن يكون هناك نظام لمتابعة وتنفيذ التغييرات التي تطرأ على الأعمال اليومية، مع مراعاة التأثيرات المباشرة وغير المباشرة على التغييرات لضمان تحقيق فعالية المؤسسة وأهدافها بكفاءة وفعالية.

5- الخطوة الخامسة/ مراقبة وتقدير الأداء: يجب أن تكون هذه العملية مستمرة، حيث أن بعض الأساليب والتغييرات ستؤثر بشكل مباشر على تحسين وتطوير الأداء، ومن الضروري وجود وسائل للمراقبة والمتابعة تركز على قياس التغييرات الحاصلة، بهدف توفير تغذية راجعة مبكرة لنتائج تنفيذ الوسائل المتبعة، وكذلك لتقييم تأثير هذه المحاولات في سد الفجوات في الأداء.

3. أبعاد الأداء

هناك أربعة أبعاد للأداء تمثل الأداء الشامل وهي (بديدة، 2022):

أ- **البعد الاقتصادي:** يشير إلى كيفية تشبّع المؤسسة رغبات المساهمين والزبائن والموردين، واكتساب ثقتهم، ويقاس هذا الأداء بالاستعانة بالقوائم المالية.

ب- **البعد التنظيمي:** يقصد بالأداء التنظيمي الطرق والكيفيات التي تعتمدّها المؤسسة في المجال التنظيمي لتحقيق أهدافها، ويتم قياس فعالية الإجراءات التنظيمية المعتمدة وأثرها على الأداء من خلال معايير معينة.

ج- **البعد الاجتماعي:** يشير إلى مدى تحقيق الرضا عند أفراد المؤسسة على اختلاف مستوياتهم، يُعد مستوى رضا العاملين مؤشراً على وفاء الأفراد لمؤسساتهم، والأداء الكلي للمؤسسة قد يتأثر سلباً على المدى البعيد إذا اقتصرت المؤسسة على الجانب الاقتصادي وأهملت الجانب الاجتماعي لمواردها البشرية، وكما هو معروف، إن جودة التسيير في المؤسسة ترتبط بمدى تلازم الفاعلية الاقتصادية مع الفاعلية الاجتماعية.

د- البُعد البيئي: يرتكز على المساهمة الفاعلة للمؤسسة في تنمية وتطوير بيئتها.

4. انعكاس الثقافة التكنولوجية على أداء مؤسسات التعليم العام (مدارس التعليم الأساسي والثانوي)

أن تتبني المؤسسات ثقافة تكنولوجية متقدمة، فإن ذلك يؤدي إلى تحسين الأداء من خلال تعزيز الكفاءة، والابتكار، والتواصل، واتخاذ القرارات المدروسة، كذلك اعتماد المؤسسات التعليمية على التكنولوجيا وثقافتها الرقمية يسهم في تحسين الأداء ويتتيح بيئة تعليمية أكثر تطوراً وابتكاراً، كما يعزز من تفاعل الطلاب مع المواد الدراسية وتطور مهاراتهم الرقمية، مما يعد ضرورياً للارتقاء بجودة التعليم والتأهيل لمتطلبات المستقبل (محمد، 2021):

أ- تحسين الأداء التعليمي: تساعد التكنولوجيا في تبسيط العمليات التعليمية، مما يسمح للمعلمين بتقديم محتوى تعليمي أكثر فعالية ويسهل الطلاب على الوصول إلى المعرفة.

ب- تُسهم الأدوات في إنشاء بيئات تفاعلية للجميع، حيث يمكن استخدام الوسائل المتعددة، والمحاكاة، واستخلاص الدروس التعليمية لتشجيع التعلم.

ج- نظام تفاعلي للطلاب: تعمل التكنولوجيا على زيادة تفاعل الطلاب مع المواد الدراسية، حيث يمكنهم المشاركة في المناقشات عبر الإنترن特، والمشاركة في مجموعة المشاريع، مما يؤدي إلى تحسين فهمهم.

د- تطوير المهارات الرقمية: تساعد الثقافة الرقمية في تطوير المهارات الالزمة لمواجهة تحديات القرن العشرين، مثل التفكير النقدي، والعمل الجماعي.

ذ- متطلبات المستقبل: تعد مهارات رقمية ضرورية لمتطلبات متطلبات سوق العمل المستقبلي، مما يتأخر في التكيف مع التطور السريع في بيئة العمل.

• **الجانب العملي للدراسة**

- عرض وتحليل بيانات الدراسة:

- مجتمع وعينة الدراسة

ويتكون مجتمع الدراسة من جميع مديري مدارس التعليم العام لمراحل التعليم الأساسي والثانوي في بلدية الزاوية المركز، والذين يبلغ عددهم الإجمالي (99) مديرًا، يشمل هذا المجتمع جميع الأفراد الذين يشغلون منصب مدير الإدارة المدرسية في بلدية الزاوية المركز، وبما أن المجتمع صغير تم اختيار عينة الدراسة بحيث تشمل جميع أفراد المجتمع دون استثناء أو انتقاء جزئي.

جدول رقم (1) يوضح عدد الاستمرارات الموزعة والمستلمة والقابلة للتحليل

نسبة الاستمرارات القابلة للتحليل	القابلة للتحليل	الاستمرارات المستلمة	الاستمرارات الموزعة
% 85	84	87	99

- **أداة جمع البيانات:** اعتمدت الدراسة على الاستبانة كأداة رئيسية لجمع البيانات المتعلقة بموضوع الدراسة، حيث قام الباحث بتصميم الاستبانة للحصول على البيانات التي تساعد في اختبار فرضيات الدراسة، وتنقسم الاستبانة إلى ثلاثة أقسام كالتالي:

القسم الأول: الخصائص العامة المتعلقة بمجتمع الدراسة مثل (الجنس، العمر، المؤهل العلمي، سنوات الخبرة)، وذلك لغرض الحصول على معلومات عامة تبين خصائص أفراد عينة الدراسة.

القسم الثاني: يشمل العبارات التي تم إعدادها وصياغتها بعد عملية التحكيم، حيث ضمت استماراة الاستبيان خمسة محاور هي (البعد المعرفي، البعد المهاري، البعد الأخلاقي، البعد الاجتماعي، الأداء المؤسسي)، لدراسة مشكلة الدراسة واختبار صحة الفروض التي جاءت بها وصولاً إلى تحقيق أهداف الدراسة.

- صدق وثبات أداة الدراسة

- صدق الأداة

اختر الباحث صدق أداة الدراسة إذ تم استخدام أسلوب الصدق وذلك من خلال عرض الاستبيان على مجموعة من المحكمين من أصحاب الخبرة في مجال الدراسة وقد أخذ الباحث بغالبية ملاحظات المحكمين لوضعها في صيغتها النهائية.

- ثبات أداة الدراسة: تم استخدام معامل ألفا كرونباخ للثبات وأعطى النتائج المبينة بالجدول (2) حيث اتضح أن فقرات الاستبيان تتمتع بمقاييس ثبات أكبر من (0.60) مما يجعل منها قابلة للتحليل والحصول على نتائج موثوقة بها.

جدول (2) يبين معاملات ألفا كرونباخ للثبات.

معامل ألفا كرونباخ	عدد الفقرات	محاور الدراسة	
0.64	5	البعد المعرفي	أبعاد الثقافة التكنولوجية
0.70	5	البعد المهاري	
0.81	5	البعد الأخلاقي	
0.67	5	البعد الاجتماعي	
0.85	15	الاداء المؤسسي	
0.74	35	الفقرات ككل	

يتضح من الجدول (2) أن معاملات الثبات لمحاور الدراسة كانت أكبر من معيار القياس 0.60 حيث بلغ معامل الثبات للفقرات بصفة عامة يساوي (0.74) وهي قيمة جيدة وبالتالي يمكن الوثوق في نتائج تحليل هذا الاستبيان.

- تحليل محتوي الاستبيان

أولاً/ المعلومات الأولية

جدول (3) يوضح توزيع العينة حسب الجنس

النسبة المئوية	النكرار	الجنس
%85	71	ذكور
%15	13	إناث
%100	84	المجموع

من الواضح أن هناك تفاوتاً ملحوظاً في عدد الذكور مقارنة بالإإناث في مناصب إدارة المدارس في بلدية الزاوية المركز، حيث يشكل الذكور حوالي 85% من المديريّة بينما تشكل الإناث حوالي 15%.

جدول (4) يوضح توزيع العينة حسب العمر

النسبة المئوية	النكرار	العمر
%3	3	أقل من 30
%14	12	39 - 30 سنة
%45	37	49 - 40 سنة
%38	32	فأكثر 50
%100	84	المجموع

من خلال توزيع الأعمار يمكن ملاحظة أنَّ أغلب مديرى المدارس في بلدية الزاوية المركز يتراوح أعمارهم بين 40 و49 سنة، حيث يشكلون 37 مديرًا، هذا يشير إلى أنَّ معظم المديريّن في المرحلة المتوسطة من حياتهم المهنية، ما يعكس خبرة طويلة في مجال التعليم والإدارة.

جدول (5) يوضح سنوات الخبرة:

النسبة المئوية	النكرار	سنوات الخبرة
%5	4	أقل من 5 سنوات
%21	18	من 5 إلى أقل من 9 سنوات
%27	23	من 10 سنوات إلى أقل من 14 سنة
%31	26	من 15 إلى 19 سنة
%16	13	فأكثر 20
% 100	84	المجموع

- أقل من 5 سنوات 4 مديريّن (نسبة صغيرة جدًا).
- من 10 إلى أقل من 14 سنة 23 مديراً (أكبر فئة).
- غالبية المديريّن بسنوات خبرة من 15 إلى 19 سنة بنسبة 31%.

ثانياً/ تحليل الفقرات المتعلقة بأبعاد الثقافة التكنولوجية

1. البُعد المعرفي

جدول (6) يبين المتوسط الحسابي والانحراف المعياري لإجابات عينة الدراسة حول فقرات البُعد

المعرفي

الترتيب	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	الفقرات
5	0.49	4.11	أحرص على المشاركة في برامج تدريبية تسهم في تعزيز فهمي وتطوير مهاراتي في استخدام التكنولوجيا
2	0.86	4.47	تساهم التكنولوجيا الحديثة على القيام بالأعمال من أي مكان وزمان
4	0.51	4.16	أعمل على تنمية حب الاطلاع واكتشاف المعرف واكتساب استعمال الوسائل التكنولوجية
3	0.79	4.25	استخدم التكنولوجيا في بيئه العمل / المدرسة لتحسين ادائى وانجاز مهامي بكفاءة
1	0.66	4.58	اعتبر التكنولوجيا جزءاً أساسياً من عملية التعليم والتعلم في المؤسسة التعليمية
	0.37	4.33	الفقرات ككل

تحليل النتائج: الفقرة التي حصلت على أعلى متوسط حسابي هي: "اعتبر التكنولوجيا جزءاً أساسياً من عملية التعليم والتعلم في المؤسسة التعليمية" بمتوسط 4.58، مما يشير إلى أن المشاركين في الدراسة يعتقدون بقوة أن التكنولوجيا هي عنصر أساسى في التعليم، والفقرة التي حصلت على أدنى متوسط حسابي هي: "أحرص على المشاركة في برامج تدريبية تسهم في تعزيز فهمي وتطوير مهاراتي في استخدام التكنولوجيا" بمتوسط 4.11، لكن لا يزال يُعتبر هذا متوسطاً مرتفعاً.

الفقرات ككل: حصلت الفقرات بشكل إجمالي على متوسط حسابي 4.33، مما يدل على توازن عام مرتفع بين المشاركين حول أهمية استخدام التكنولوجيا في التعليم والعمل.

2. البُعد المهاري

جدول (7) يبين المتوسط الحسابي والانحراف المعياري لإجابات عينة الدراسة حول فقرات البُعد المهاري.

الترتيب	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	الفقرات
5	0.52	4.35	أمتلك المهارات الالزمة لاستخدام الحاسب الآلي وتطبيقاته.
2	0.41	4.56	استخدام الإنترن特 بشكل فعال للبحث عن المعلومات وتنظيمها.
4	0.73	4.43	لدي القدرة على استخدام برامج معالجة النصوص مثل Microsoft Word وبرامج جداول البيانات مثل Excel وغيرها.
3	0.58	4.52	لدي القدرة للتعامل مع التطبيقات الإلكترونية وبرامج الدعم الفني المتعلقة بالعملية التعليمية
1	0.65	4.67	أستطيع التعامل مع المشكلات التي تحدث
	0.54	4.46	الفقرات ككل

تحليل النتائج: الفقرة التي حصلت على أعلى متوسط حسابي هي: "أستطيع التعامل مع المشكلات التي تحدث" بمتوسط 4.67، بما يشير إلى أن المشاركين في الدراسة باستطاعتهم التعامل مع المشاكل التي تحدث، والفقرة التي حصلت على أدنى متوسط حسابي هي: "أمتلك المهارات الالزمة لاستخدام الحاسب الآلي وتطبيقاته" بمتوسط حسابي 4.35، ولكن لا يزال مرتفعاً.

الفقرات ككل: حصلت الفقرات بشكل إجمالي على متوسط حسابي 4.46، مما يدل على أن المشاركين في الدراسة يمتلكون مهارات تكنولوجية جيدة بشكل عام.

ملاحظة: الانحرافات المعيارية منخفضة نسبياً، مما يشير إلى توافق جيد في إجابات المشاركين.

3. البُعد الأخلاقي

جدول (8) يبين المتوسط الحسابي والانحراف المعياري لإجابات عينة الدراسة حول فقرات البُعد الأخلاقي

الترتيب	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	الفقرات
2	0.74	4.75	الالتزام بالإجراءات القانونية في تطبيق المعاملات الإلكترونية، وتجنب مخالفه الأنظمة والقوانين.
1	0.54	4.83	الالتزام بالمصداقية عند تعبئة البيانات إلكترونياً.
4	0.38	4.37	أحرص على التأكد من أن جميع الأدوات التكنولوجية المستخدمة في المدرسة تتوافق مع قوانين حماية الخصوصية.
5	0.60	4.34	أتتابع بانتظام كيفية التعامل تكنولوجياً مع البيانات الشخصية في المدرسة لضمان استخدامها بشكل آمن ومسؤول.
3	0.27	4.41	أشق بالنتائج والمعلومات التي توفرها التكنولوجية المستخدمة في العملية التعليمية.
	0.59	4.51	الفقرات ككل

تحليل النتائج: الفقرة التي حصلت على أعلى متوسط حسابي هي: "الالتزام بالمصداقية عند تعبئة البيانات الإلكترونية" بمتوسط 4.83، مما يعني أن المشاركين يلتزمون بشكل كبير بالمصداقية عند التعامل مع البيانات الإلكترونية، والفقرة التي حصلت على أدنى متوسط حسابي هي: "أتتابع بانتظام كيفية التعامل تكنولوجياً مع البيانات الشخصية في المدرسة لضمان استخدامها بشكل آمن ومسؤول" بمتوسط 4.34، وهو ما يزال يعد متوسطاً مرتفعاً ولكنه أقل من بعض الفقرات الأخرى.

الفقرات ككل: حصلت الفقرات بشكل إجمالي على متوسط حسابي 4.51، مما يدل على أن المشاركين يظهرون التزاماً جيداً بالمعايير الأخلاقية في استخدام التكنولوجيا.

ملاحظة: تظهر القيم المنخفضة في الانحراف المعياري (خاصة في الفقرات ذات المتوسط المرتفع) أن إجابات المشاركين كانت متقاربة بشكل عام.

4. البُعد الاجتماعي

جدول (9) يبين المتوسط الحسابي والانحراف المعياري لإجابات عينة الدراسة حول البُعد الاجتماعي

الترتيب	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	الفقرات
2	0.30	4.76	الاستخدام المتزايد للتكنولوجيا قد يؤثر سلباً على الأفراد من حيث تفاعلهم الاجتماعي.
5	0.63	4.29	استخدام التكنولوجيا يساهم في تعزيز القيم الاجتماعية الحديثة مثل التعاون والمشاركة
4	0.27	4.55	استخدام التكنولوجيا يعزز الفهم الثقافي وبناء المعرفة.
1	0.67	4.78	هناك فجوة رقمية بين الأفراد من حيث القدرة على الوصول إلى التكنولوجيا واستخدامها.
3	0.74	4.64	استخدام التكنولوجيا في المدرسة قد ساعد في تعزيز التواصل بين المدرسة وأولياء الأمور
	0.52	4.42	الفقرات ككل

تحليل النتائج: الفقرة التي حصلت على أعلى متوسط حسابي هي: "هناك فجوة رقمية بين الأفراد من حيث القدرة على الوصول إلى التكنولوجيا واستخدامها" بمتوسط 4.78، مما يشير إلى أن المشاركين يرون بشكل قوي أن هناك فجوة رقمية بين الأفراد، والفقرة التي حصلت على أدنى متوسط حسابي هي: "استخدام التكنولوجيا يساهم في تعزيز القيم الاجتماعية الحديثة مثل التعاون والمشاركة" بمتوسط 4.29، على الرغم من أن المتوسط مرتفع إلا أنه الأقل مقارنة بباقي الفقرات.

الفقرات ككل: حصلت الفقرات بشكل إجمالي على متوسط حسابي 4.42، مما يدل على أن المشاركين في الدراسة يعتقدون أن استخدام التكنولوجيا له تأثيرات اجتماعية إيجابية وسلبية بشكل معتدل.

ملاحظة: قيمة الانحراف المعياري المنخفضة في بعض الفقرات تشير إلى توافق جيد بين المشاركين في آرائهم حول تأثيرات التكنولوجيا على الجانب الاجتماعي.

ثالثاً/ تحليل الفقرات المتعلقة بالأداء المؤسسي

جدول (10) يبين المتوسط الحسابي والانحراف المعياري لإجابات عينة الدراسة حول فقرات الأداء المؤسسي

الترتيب	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	الفقرات
6	0.51	4.52	إدارة المدرسة مؤهلة وقدرة على أداء الأعمال الموكلة إليها بكفاءة عالية واستخدام جيد للموارد.
3	0.44	4.61	أستطيع توظيف مهاراتي وقدراتي في إنجاز العمل المطلوب مني.
12	0.69	4.23	يتم استخدام الأجهزة والمعدات التكنولوجية المتطورة.
7	0.66	4.50	يتعامل الإداريين والفنين والمعلمين كعائلة واحدة متماسكة.
11	0.83	4.31	تهتم إدارة المدرسة بتطوير وسائل الاتصال بين مواردها البشرية.
8	0.71	4.48	تشجع إدارة المدرسة على العمل الجماعي المنظم.
4	0.73	4.60	يتم تنفيذ المهام والأعمال المطلوبة وفقاً للخطط المعدة مسبقاً.
1	0.37	4.77	تساهم القوانين والأنظمة المعتمدة في تطوير الأداء المؤسسي.
5	0.67	4.54	تساهم السياسات والإجراءات المتتبعة في إنجاز الأعمال بفاعلية عالية.
10	0.27	4.34	تسع إدارة المدرسة للقيام بمسح ميداني بين فترة وأخرى لقياس مدى رضى أولياء الأمور.
14	0.38	3.86	تدار الموارد المالية بشكل فعال وتستخدم الميزانية بكفاءة.
15	0.35	3.56	المدرسة تشارك في مبادرات اجتماعية وتنقية مجتمع المحلي لتعزيز التفاعل المجتمعي.
13	0.63	4.19	المدرسة توأك التطويرات التكنولوجية وتوظفها بما يخدم الأهداف التعليمية.
2	0.49	4.72	توفر المدرسة ظروف العمل المناسبة للموظفين.
9	0.39	4.38	تم تشجيع المعلمين على تقديم أفكار جديدة ومبكرة لتحسين العملية التعليمية.
	0.62	4.36	الفقرات كل

تحليل النتائج: الفقرة التي حصلت على أعلى متوسط حسابي هي: "تساهم القوانين والأنظمة المعتمدة في تطوير الأداء المؤسسي" بمتوسط 4.77، مما يعني أن المشاركين يعتقدون أن القوانين والأنظمة تلعب دوراً كبيراً في تحسين الأداء المؤسسي، والفقرة التي حصلت على أدنى متوسط حسابي هي: "المدرسة تشارك في مبادرات اجتماعية وتنقية مجتمع المحلي لتعزيز التفاعل المجتمعي" بمتوسط 3.56، مما يشير إلى أن المشاركين يرون أن مشاركة المدرسة في المبادرات المجتمعية ليست قوية بما فيه الكفاية.

ال الفقرات ككل : حصلت الفقرات بشكل إجمالي على متوسط حسابي 4.36، مما يشير إلى أن الأداء المؤسسي في المدرسة بشكل عام يتمتع بتقييم إيجابي من قبل المشاركين.

ملاحظات: الانحراف المعياري في الفقرات عادة ما يكون منخفضاً، مما يشير إلى تواافق جيد بين إجابات المشاركين ومن الجدير بالذكر أن الفقرات المتعلقة بمشاركة المدرسة في المبادرات المجتمعية (فقرة 15) واستخدام الموارد المالية (فقرة 14) حصلت على أقل متوسطات حسابية، مما يعكس وجود بعض القلق أو التحفظات لدى المشاركين في هذه المجالات، والفقرات المتعلقة بالقوانين والأنظمة، وظروف العمل، وتنفيذ المهام وفق الخطط، تعتبر من النقاط القوية في الأداء المؤسسي في المدرسة.

رابعاً/ اختبار الفرضيات

الفرضية الرئيسية: يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للثقافة التكنولوجية في تحسين أداء مؤسسات التعليم العام ببلدية الزاوية المركز.

جدول (11) يبين نتائج اختبار الانحدار الخطي أثر الثقافة التكنولوجية على الأداء المؤسسي

Sig	معامل التحديد R^2	معامل الارتباط (r)	T	المعامل B	المتغير المستقل
0.001	0.39	0.628	5.01	0.571	الثقافة التكنولوجية

المعامل (β): القيمة 0.571 تعني أن هناك تأثير إيجابي للثقافة التكنولوجية على الأداء المؤسسي، بمعنى آخر كل زيادة بمقدار وحدة واحدة في الثقافة التكنولوجية تؤدي إلى زيادة قدرها 0.571 في الأداء المؤسسي.

الارتباط: القيمة 0.628 تمثل درجة الارتباط بين الثقافة التكنولوجية والأداء المؤسسي، تشير هذه القيمة إلى وجود علاقة إيجابية قوية بين المتغيرين.

معامل التحديد (R^2): القيمة 0.39 تعني أن 39% فقط من التباين في الأداء المؤسسي يمكن تفسيره بواسطة الثقافة التكنولوجية، هذه القيمة تعد مرتفعة نسبياً، مع وجود عوامل أخرى تساهم في تفسير الأداء المؤسسي.

القيمة 0.001 تشير إلى أن العلاقة بين الثقافة التكنولوجية والأداء المؤسسي ذات دلالة إحصائية عند مستوى 0.05، حيث أن القيمة أقل من 0.05، فهذا يؤكد أن هناك أثراً ذو دلالة إحصائية للثقافة التكنولوجية في تحسين الأداء المؤسسي.

الفرضيات الفرعية للبحث

الفرضية الفرعية الأولى: يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للبعد المعرفي للثقافة التكنولوجية في تحسين أداء مؤسسات التعليم العام ببلدية الزاوية

جدول (12) يبين نتائج اختبار الانحدار الخطي أثر البُعد المعرفي للثقافة التكنولوجية على الأداء المؤسسي

Sig	معامل التحديد R^2	معامل الارتباط (r)	T	المعامل B	المتغير المستقل
0.016	0.11	0.328	6.72	0.284	البعد المعرفي

المعامل (β): القيمة 0.284 تعني أن هناك تأثير إيجابي للبعد المعرفي للثقافة التكنولوجية على الأداء المؤسسي، بمعنى آخر، كل زيادة بمقدار وحدة واحدة في البُعد المعرفي للثقافة التكنولوجية تؤدي إلى زيادة قدرها 0.284 في الأداء المؤسسي.

معامل الارتباط (r): القيمة 0.328 تمثل درجة الارتباط بين البُعد المعرفي للثقافة التكنولوجية والأداء المؤسسي. تشير هذه القيمة إلى وجود علاقة إيجابية ضعيفة إلى متوسطة بين المتغيرين.

معامل التحديد (R^2): القيمة 0.11 تعني أن 11% فقط من التباين في الأداء المؤسسي يمكن تفسيره بواسطة البُعد المعرفي للثقافة التكنولوجية، هذه القيمة منخفضة نسبياً، مما يشير إلى أن هناك عوامل أخرى غير البُعد المعرفي للثقافة التكنولوجية تساهم في تفسير الأداء المؤسسي.

قيمة Sig: القيمة 0.016 تشير إلى أن العلاقة بين البُعد المعرفي للثقافة التكنولوجية والأداء المؤسسي ذات دلالة إحصائية عند مستوى 0.05، حيث أن القيمة أقل من 0.05، فهذا يؤكد أن هناك أثراً ذو دلالة إحصائية للبعد المعرفي على الأداء المؤسسي.

الفرضية الفرعية الثانية: يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للبعد المهارى للثقافة التكنولوجية في تحسين أداء مؤسسات التعليم العام ببلدية الزاوية.

جدول (13) يبين نتائج اختبار الانحدار الخطي لأثر البُعد المهارى للثقافة التكنولوجية في الأداء المؤسسي

Sig	معامل التحديد R^2	معامل الارتباط (r)	T	المعامل B	المتغير المستقل
0.029	0.22	0.472	4.062	0.407	البعد المهارى

المعامل (β): القيمة 0.407 تعني أن هناك تأثيراً إيجابياً للبعد المهارى للثقافة التكنولوجية على الأداء المؤسسي، بمعنى آخر، كل زيادة بمقدار وحدة واحدة في البُعد المهارى تؤدي إلى زيادة قدرها 0.407 في الأداء المؤسسي.

معامل الارتباط (r): القيمة 0.472 تمثل درجة الارتباط بين البُعد المهارى للثقافة التكنولوجية والأداء المؤسسي، تشير هذه القيمة إلى وجود علاقة إيجابية متوسطة بين المتغيرين، مما يعني أن هناك تأثيراً واضحأً للبعد المهارى على الأداء المؤسسي.

معامل التحديد (R^2): القيمة 0.22 تعني أن 22% من التباين في الأداء المؤسسي يمكن تفسيره بواسطة البُعد المهارى للثقافة التكنولوجية. هذه قيمة أكبر من القيمة التي تم الحصول عليها في الفرضية الأولى (التي كانت 0.11)، مما يشير إلى تأثير أقوى للبعد المهارى على الأداء المؤسسي مقارنة بالبعد المعرفي.

قيمة Sig: القيمة 0.029 تشير إلى أن العلاقة بين البُعد المهارى والأداء المؤسسي ذات دلالة إحصائية عند مستوى 0.05، حيث أن القيمة أقل من 0.05. هذا يعني هناك أثراً ذو دلالة إحصائية للبعد المهارى على الأداء المؤسسي.

الفرضية الفرعية الثالثة: يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للبعد الأخلاقي للثقافة التكنولوجية في تحسين أداء مؤسسات التعليم العام ببلدية الزاوية

جدول (14) يبين نتائج اختبار الانحدار الخطي لأثر البُعد الأخلاقي للثقافة التكنولوجية في الأداء المؤسسي

Sig	معامل التحديد R^2	معامل الارتباط (r)	T	المعامل B	المتغير المستقل
0.013	0.27	0.52	3.836	0.611	البُعد الأخلاقي

المعامل (β): القيمة 0.611 تشير إلى أن هناك تأثيراً إيجابياً للبُعد الأخلاقي للثقافة التكنولوجية على الأداء المؤسسي، بمعنى آخر كل زيادة بمقدار وحدة واحدة في البُعد الأخلاقي تؤدي إلى زيادة قدرها 0.611 في الأداء المؤسسي.

معامل الارتباط (r): القيمة 0.52 تعكس درجة الارتباط بين البُعد الأخلاقي والأداء المؤسسي، تشير هذه القيمة إلى وجود علاقة إيجابية متوسطة إلى قوية بين المتغيرين، كما يدل على أن البُعد الأخلاقي للثقافة التكنولوجية له تأثير قوي نسبياً على الأداء المؤسسي.

معامل التحديد (R^2): القيمة 0.27 تعني أن 27% من التباين في الأداء المؤسسي يمكن تفسيره بواسطة البُعد الأخلاقي للثقافة التكنولوجية، هذه القيمة تعد عالية نسبياً، مما يشير إلى أن البُعد الأخلاقي له تأثير قوي ومؤثر في تفسير الأداء المؤسسي.

قيمة Sig: القيمة 0.013 تشير إلى أن العلاقة بين البُعد الأخلاقي والأداء المؤسسي ذات دلالة إحصائية عند مستوى 0.05، حيث أن القيمة أقل من 0.05، هذا يعني هناك أثراً ذو دلالة إحصائية للبُعد الأخلاقي على الأداء المؤسسي.

الفرضية الفرعية الرابعة: يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للبُعد الاجتماعي للثقافة التكنولوجية في تحسين أداء مؤسسات التعليم العام ببلدية الزاوية.

جدول (15) يبين نتائج اختبار الانحدار الخطي لأثر البُعد الاجتماعي للثقافة التكنولوجية في الأداء المؤسسي

Sig	معامل التحديد R^2	معامل الارتباط (r)	T	المعامل B	المتغير المستقل
0.007	0.32	0.571	5.302	0.637	البُعد الاجتماعي

المعامل (β): القيمة 0.637 تشير إلى أن هناك تأثيراً إيجابياً قوياً للبُعد الاجتماعي، كل زيادة بمقدار وحدة واحدة في البُعد الاجتماعي تؤدي إلى زيادة قدرها 0.637 في الأداء المؤسسي.

معامل الارتباط (r): القيمة 0.571 تعكس درجة الارتباط بين البُعد الاجتماعي والأداء المؤسسي، تشير هذه القيمة إلى وجود علاقة إيجابية متوسطة إلى قوية بين المتغيرين، كما يدل على أن البُعد الاجتماعي للثقافة التكنولوجية له تأثير قوي نسبياً على الأداء المؤسسي.

معامل التحديد (R^2): القيمة 0.32 تعني أن 32% من التباين في الأداء المؤسسي يمكن تفسيره بواسطة البُعد الاجتماعي.

قيمة Sig: القيمة 0.007 تشير إلى أن العلاقة بين البُعد الاجتماعي والأداء المؤسسي ذات دلالة إحصائية عند مستوى 0.05، حيث أن القيمة أقل من 0.05، هذا يعني هناك أثراً ذو دلالة إحصائية للبُعد الاجتماعي على الأداء المؤسسي.

• النتائج والتوصيات

أولاً: النتائج

- 1- للبعد المعرفي للثقافة التكنولوجية أثر إيجابي ذو دلالة إحصائية في تحسين أداء مؤسسات التعليم العام ببلدية الزاوية المركز، وبما أن نسبة التفسير المفسر بواسطة البُعد المعرفي للأداء المؤسسي كانت منخفضة نسبياً ($R^2 = 0.11$)، مما يشير إلى أن هناك عوامل أخرى تؤثر في أداء مؤسسات التعليم العام بجانب هذا البُعد.
- 2- للبعد المهاري أثراً إيجابياً قوياً على أداء مؤسسات التعليم العام ببلدية الزاوية المركز ($R^2 = 0.22$).
- 3- للبعد الأخلاقي أثراً كبيراً على أداء مؤسسات التعليم العام ببلدية الزاوية المركز ($R^2 = 0.27$).
- 4- للبعد الاجتماعي أثر ذو دلالة إحصائية في تحسين أداء مؤسسات التعليم العام ببلدية الزاوية المركز
- 5- يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للثقافة التكنولوجية في تحسين أداء مؤسسات التعليم العام ببلدية الزاوية المركز.
- 6- يوجد تواافق عام مرتفع بين المشاركين حول أهمية استخدام التكنولوجيا في التعليم والعمل.
- 7- المشاركون في الدراسة يمتلكون مهارات تكنولوجية جيدة بشكل عام.
- 8- المشاركون يظهرون التزاماً جيداً بالمعايير الأخلاقية في استخدام التكنولوجيا.
- 9- يعتقد المشاركون أن استخدام التكنولوجيا له تأثيرات اجتماعية إيجابية وسلبية بشكل معتدل.
- 10- الأداء المؤسسي للمدارس (الأساسي والثانوي) بشكل عام يتمتع بتقييم إيجابي من قبل المشاركين.

ثانياً: التوصيات

بناءً على النتائج، يمكن تقديم التوصيات التالية:

- 1- تعزيز البُعد المعرفي للثقافة التكنولوجية: على الرغم من تأثيره الإيجابي، إلا أن نسبة التفسير المنخفضة تشير إلى ضرورة تعزيز هذا البُعد من خلال برامج تدريبية مركزة على المعرفة التكنولوجية وتحسين فهم مديري المدارس لأهمية التكنولوجيا في التعليم.
- 2- تطوير المهارات التكنولوجية: نظراً للتأثير الإيجابي القوي للبعد المهاري، يُوصى بتوفير ورش عمل ودورات تدريبية تهدف إلى تطوير المهارات التكنولوجية لدى المعلمين والطلاب، مما يسهم في تحسين الأداء المؤسسي.
- 3- تعزيز البُعد الأخلاقي: يجب وضع استراتيجيات لتعزيز المبادئ الأخلاقية في استخدام التكنولوجيا، مثل تنظيم ورش عمل حول الأخلاقيات الرقمية والتوعية بالعواقب المحتملة للاستخدام غير المسؤول للتكنولوجيا.
- 4- نظراً لوجود عوامل أخرى تؤثر على الأداء المؤسسي، يُوصى بإجراء دراسات إضافية لتحديد هذه العوامل واستكشاف كيف يمكن دمجها في سياسات التعليم.
- 5- ينبغي على المؤسسات التعليمية استثمار المزيد من الموارد في تحسين البنية التحتية التكنولوجية وتوفير الأدوات الالزامية لدعم عملية التعلم.
- 6- تنظيم جلسات نقاش وندوات لتسليط الضوء على التأثيرات الاجتماعية الإيجابية والسلبية لاستخدام التكنولوجيا، مما يعزز الوعي النقدي بين المشاركين.
- 7- يُوصى بإجراء تقييمات دورية لقياس الأداء المؤسسي للمدارس والتأكد من فعالية الاستراتيجيات المتبعة في استخدام التكنولوجيا.
- 8- تشجيع المشاركة المجتمعية: ينبغي تشجيع أولياء الأمور والمجتمع المحلي على المشاركة في تطوير استراتيجيات التعليم التكنولوجي، مما يعزز الدعم المجتمعي.
- 9- على المؤسسات التعليمية توفير موارد تكنولوجية إضافية لضمان تحقيق أقصى استفادة من استخدام التكنولوجيا في التعليم.
- 10- ينبغي تشجيع ثقافة الابتكار والتجريب في استخدام التكنولوجيا، مما يسهم في تحسين العملية التعليمية وتقديم تجارب تعليمية جديدة ومثيرة.

قائمة المراجع

أولاً: المراجع العربية

1. بدوي، محمد عباس، المحاسبة المالية مدخل نظم المعلومات، المكتب الجامعي، الإسكندرية، 2008.
2. الأبيض، شعلة أبو القاسم عبد الله، محمد منصور (2019) الصعوبات التي تواجه نظم المعلومات المحاسبية الالكترونية وأثرها على جودة الخدمات المصرفية بالمصارف التجارية العاملة بمدينة طرابلس، مجلة الجامعي، العدد (29).
- أبوبكر، خيرية محمد، (مدى فاعلية نظم المعلومات المحاسبية في المصارف الليبية في تلبية متطلبات عمليات الرقابة). مجلة الدراسات الاقتصادية، كلية الاقتصاد، جامعة سرت، م 5، ع 2، 2022.
3. سلامي، فاروق، بالاعور، عبد النور ، فعالية أنظمة المعلومات المحاسبية لدى شركات الاتصالات في البيئة الجزائرية في توفير معلومات ذات جودة، رسالة ماجستير ، كلية العلوم الاقتصادية ورقلة، الجزائر، (2022).
4. الشريف، طارق، أثر مشاركة المحاسبين في تطوير نظم المعلومات المحاسبية المحوسبة على نجاح أداء هذه النظم، مجلة المكتبة المفتوحة 2018، المجلد 5، ع 11.
5. آل علي، رضا (2001)، وظائف الإدارة المعاصرة، مؤسسة الأوراق للنشر والتوزيع، عمان.
6. فضل الله، عماد عبد الله، الشريف، نبيل، موسى، محمد الطيب، مستوى فاعلية نظم المعلومات المحاسبية في المصارف الليبية، مجلة جامعة بنغازي العلمية، 2021.
7. أحمد، خالد بشير (2012)، تقييم فاعلية نظم المعلومات المحاسبية المستخدمة في المصارف التجارية العاملة في ليبيا، رسالة ماجستير ، الأكاديمية الليبية فرع طرابلس، قسم المحاسبة.

ثانياً: المراجع الأجنبية

1. eoffrey Dharma, Wayne Y Norwendari, Tut Yasriwidari Olfa Nur Hayani, Quality of accounting information systems through information technology and user efficiency. Department of Accounting, Faculty of Economics, Medan State University, Medan, Indonesia, Journal of Fundamentals (Research Accounting)271-284(2024).

2. Astria, Halimatusadiah Pengaruh Kompetensi Pengguna, dan Pengendalian Internal terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Volum 3, No.2, Tahnu 2002.
 3. Made Ayu Vikananda Narensi Sutela, Made Pande Dwiana Putra Factors Affecting Accounting Information System Performance Empirical Study at Head Office of a Local Bank in Bali Indonesia, American Journal of Humanities and Social Sciences Research (AJHSSR), Volume 5, Issue 5, Page 5, Volume-5, Issue-5, pp-511-517, (2021).
 4. Jessica Andan Y Mirtha, The impact of personal capacity, job training, and user participation on A performance American Journal of Humanities and Social Sciences Research (AJHSSR), Volume 4, Issue 5, p. 1.(2020).
 5. Athambawa Haleem, Kevin Low Lock Teng , Impact of User Competency on Accounting Information System Success: Banking Sectors in Sri Lanka. International Journal of Economics and Financial Issues(2 018), 8(6) 167-17514-
 6. Vicky Dzaky Cahaya Putra, Purwanto, The influences of user capability, internal control, and information technology on the quality of accounting information systems in conventional commercial bank. Enrichment: Journal of Management, 12 (6)(2023).
 7. Heu Thanh Ngwena and Anh Ho Ngwena , 2020 Determinants of Accounting Information Systems Quality: Empirical Evidence from Vietnam, University of National Economics, Vietnam.
 8. Hamed D. Haghazadeh, The impact of human factors on the effectiveness of Accounting Information Systems, Faculty of Accounting Management Sistan and Baluchestan University, Zahidan, Iran, International Journal of Business Administration, Volume 2, Issue; 4 November 2.(2011).
-

9. Wayan. (2020). The effect of age differences, work experience, and education levels on the effectiveness of using accounting Ramantha information systems. AJHSSR Journal, 21.
10. Isti Astria, Elly Halimatusadiah, Nunung Nurhayati, Pengaruh Kompetensi Pengguna, dan Pengendalian Internal terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi, 2017.
11. Kuntadi, C, Anggraini, N. S, Pengaruh Teknologi Informasi, Pengendalian Internal dan Kompetensi Pengguna terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi, Makreju – Manajemen Kreatif, 2023.
12. I N. P. Ayu M. Sutela, Pande D. Putra, Factors Affecting Accounting Information System Performance (Empirical Study at Head Office of a Local Bank in Bali, Indonesia) American Journal of Humanities and Social Sciences Research (AJHSSR), 2021.